

OSTARA, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE
PIVOVARSKÁ 693, 471 54 CVIKOV
IČ: 48282944

STATUTÁRNÍ ZÁSTUPCE: MGR. PETRA BRÖCKLOVÁ

ZPRÁVA O ČINNOSTI ORGANIZACE ZA ROK 2019

Rok 2019 byl v pořadí již čtvrtým rokem z pětiletého období udržitelnosti projektu Transformace pobytového zařízení – Domov pro osoby se zdravotním postižením Mařenice, p. o. V průběhu uplynulých čtyř let již byly plně stabilizovány všechny nově zavedené postupy a změny ve způsobu poskytování sociální služby.

Díky úzké spolupráci s komunitou Novoborska a využíváním dostupných zdrojů z daného území uživateli naší služby, se organizace OSTARA stále více dostávala do povědomí zdejších občanů a institucí. Svědčí o tom i nárůst nových žádostí o poskytování sociální služby v roce 2019, kterých bylo celkem 14.

V roce 2019 byli do sociální služby přijati 3 noví uživatelé s vazbou na Novoborsko, z toho 2 muži. S příchodem nových osob v produktivním věku organizace stála před další výzvou v oblasti poskytování sociální služby.

1. Podpora a péče osobám blížícím se seniorskému věku a seniorům (uživatelky, které do OSTARY přešly z DOZP Mařenice, p. o.) – zaměření na udržování dosavadních dovedností, narůstající ošetrovatelská péče, stárnutí, umírání.
2. Podpora a péče osobám v produktivním věku (uživatelé, kteří pocházejí z Novoborska a do OSTARY se přestěhovali po roce 2017) – zaměření na nácvik nových dovedností, zvyšování soběstačnosti a samostatnosti, příprava na chráněné bydlení, podporované zaměstnávání, sexualita a vztahy.

Různorodost potřeb uživatelů se promítla nejen v poskytování sociální služby v domácnostech uživatelů, ale také v nabídce Centra denních programů. Tato nabídka byla rozšířena o nové kurzy pro uživatele, kteří mají základy trivie, např. „hospodaření s penězi“, „uživatelské používání PC“, „nákupy potravin a vaření“. Další novinkou v Centru denních programů v roce 2019 byla instalace nového akvária, které dělá všem radost.

Závěrem bych s povděkem chtěla vyzdvihnout naši zkušenost po přestěhování z Mařenic, a sice že komunitní sociální služba může oproti službě ústavní pružněji reagovat na měnící se složení uživatelů a jejich individuální potřeby. Transformaci nevnímáme jako konečný stav, ale jako začátek...

Ráda bych na tomto místě poděkovala všem organizacím i jednotlivcům, kteří s námi v roce 2019 spolupracovali a v neposlední řadě také těm, kteří nás podporovali. Všem srdečně děkuji, a těším se na další spolupráci.

Mgr. Petra Bröcklová
ředitelka příspěvkové organizace

A/ ZHODNOCENÍ ČINNOSTI ORGANIZACE

1. UŽIVATELÉ SLUŽEB

V průběhu roku 2019 byla sociální služba v souladu s transformačním plánem poskytována 30 uživatelům. K 31. 12. 2019 se jednalo o 24 žen a 6 muže. Na základě dřívějších zkušeností ryze ženského zařízení jsme mohli konstatovat, že společný život mužů a žen má na všechny příznivý vliv.

Všichni uživatelé pocházeli z Novoborska. Dvacet jedna uživatelů (tj. 70%) mělo původně trvalé bydliště v Mařenicích, 2 uživatelé s rodinnou vazbou na Nový Bor přešli z jiné sociální služby a 7 uživatelů přišlo ze svých původních rodin z Novoborska (vedle Nového Boru např. také ze Cvikova, Horního Prysku, Kamenického Šenova či Kunratic u Cvikova).

Přehled přiznaných stupňů závislosti u osob, kterým byla poskytována sociální služba k 31. 12. 2019:

Stupeň závislosti	Počet osob
I. stupeň lehká závislost	0
II. stupeň středně těžká závislost	4
III. stupeň těžká závislost	17
IV. stupeň úplná závislost	9
Celkem:	30

Cílem služby bylo uživatele aktivovat tak, aby si za podpory sociální služby zvyšovali, či zachovali kompetence, aby v co možná nejvyšší míře využívali svůj potenciál, a směřovali tak k větší samostatnosti.

Uživatelé ve značném rozsahu využívali zdroje z území. Za pomoci asistentů individuálně navštěvovali lékaře v obvodních ordinacích, nakupovali v běžných obchodech a nákupních centrech, využívali možnosti služeb pro občany obcí jako je např. dovážka obědů, návštěva kulturních a společenských akcí; služby: pošty, knihovny, veřejné dopravy, veřejného zdravotnictví atd.

V rámci naší služby si uživatelé mohli vybírat z bohaté nabídky Centra denních programů. Pro starší klientelu to byly především společenské a relaxační programy. A u mladších uživatelů bylo zacíleno především na získávání nových dovedností a zvyšování fyzické kondice.

Centrum denních programů v roce 2019 nově uživatelům zprostředkovávalo možnost canisterapie a hypoterapie prostřednictvím externích subjektů. Tuto nabídku uživatelé hojně využívali.

Externí subjekty, se kterými OSTARA, p. o. ve prospěch uživatelů spolupracovala:

Předmět spolupráce	Zajišťující organizace	Počet uživatelů, kteří nabídku využívali
Dobrovolníci pro uživatele	ADRA, o. p. s., pobočka Česká Lípa	10
Canisterapie	Sdružení tělesně postižených Č. Lípa	16
Hypoterapie	Český ranč, Zákupy	12
Zajištění zdravotní péče a příprava léků	Centrála domácí zdravotní péče Perla, a. s., pobočka Nový Bor	21
Senior klub	Dům dětí a mládeže Cvikováček, p. o.	6
Programy pro dospělé	Dům dětí a mládeže Smetanka Nový Bor, p. o.	1
Zajištění přípravy léků	Lékárna U zlatého hada, Cvikov	9
Podporované zaměstnávání	Rytmus Liberec, o.p.s., pobočka Česká Lípa	7
Setkávání s farní komunitou a návštěvy kostela	Římskokatolická farnost Cvikov	1
Programy pro nevidomé a slabozraké	SONS ČR, z. s. - pobočka Česká Lípa	2
Plavecký kurz	SPORT Česká Lípa, p. o.	8
Programy pro dospělé	Sociální služby města Nový Bor, p. o. - Denní stacionář Meduňka	1

2. PRACOVNÍCI

V roce 2019 měla organizace celkem 53 pracovních míst, tj. 51,85 úvazků. Počet pracovních míst na pozicích zajišťujících přímou péči o uživatele dosáhl v roce 2019 celkového počtu 47. Zbývajících 6 zaměstnanců zajišťovalo provoz a administrativní činnost.

Personální zajištění sociální služby v roce 2019:

Pracovní pozice	Počet osob	Počet úvazků
PSS – přímá obslužná péče	38	38
PSS – základní výchovná nepedagogická činnost	8	7,75
Sociální pracovník	1	1
Ředitelka	1	1
Ekonom	1	1
Mzdová účetní	1	1
Provozní technik	2	2
Uklízečka	1	0,1
Celkem	53	51,85

Všichni zaměstnanci příspěvkové organizace OSTARA splňovali kvalifikační předpoklady kladené na dané pracovní pozice dle příslušných právních předpisů.

Velká pozornost byla věnována vzdělávání zaměstnanců a jejich profesnímu rozvoji. Školící a vzdělávací akce se vybíraly tak, aby co nejvíce reflektovaly potřeby pracovníků a organizace.

Vzdělávací akce	Název	Počet proškolených zaměstnanců
Interní	Historie organizace	21
	Periodické školení 1. pomoci a BOZP	50
	Specifika cílových skupin	12
	Standardy kvality v praxi	32
	Veřejný závazek	12
Externí	Etika v obrazech – zaměřeno na etiku v sociálních službách	20
	Kurz relaxačních technik	6
	Proměny stáří a gereontooblek – simulace stařeckého pohybu a pocitů seniorů a těžce nemocných	25
	Restriktivní opatření	2
	Roční kurz „Osobnost manažera“	3
	Stereotypní chování ke klientům sociálních služeb – zvědomění stereotypů a prevence rutinního přístupu	19
	Teambuilding pro 1 pracovní tým	13
	Vedení porad	2
	Vedení týmů	2

Odborné stáže našich pracovníků u jiných poskytovatelů sociálních služeb:

Poskytovatel	Odborná stáž ve službě	Počet
Denní a pobytové sociální služby Česká Lípa, p. o.	DOZP a denní stacionář	3 asistenti
Fokus Liberec	Chráněné bydlení	8 asistentů
Hospic sv. Zdislavy, o. p. s, Liberec	Paliativní péče	2 asistenti
Domov Maxov	DOZP	8 asistentů

Po celý rok 2019 byly pro pracovníky organizace zajištěny pravidelné týmové a případové supervize a metodické konzultace.

V roce 2019 absolvovalo v naší organizaci stáž či praxi 18 osob – studentů středních a vysokých škol, frekventantů kurzů PSS i zaměstnanců jiných poskytovatelů sociálních služeb. Velmi nás těší, že jejich prostřednictvím mohou být myšlenky transformace šířeny dál...

3. PROVOZNÍ PODMÍNKY

Sociální služba byla v roce 2019 již čtvrtým rokem poskytována v nových budovách v Novém Boru a ve Cvikově. Tyto objekty byly postaveny v rámci individuálního projektu: „Transformace pobytového zařízení – Domov pro osoby se zdravotním postižením Mařenice, p. o.“. Nové budovy splňovaly doporučený postup MPSV č. 2/2016 „Materiálně-technický standard pro služby sociální péče poskytované pobytovou formou“.

Původní opuštěný objekt v Mařenicích byl v roce 2019 zřizovatelem prodán. Budovy objektu zůstávaly ve správě příspěvkové organizace do 9. 7. 2019.

Organizace k poskytování sociální služby využívala v roce 2019 celkem čtyři nové stavby, z toho 3 bytové domy a 1 víceúčelovou budovu (centrum denních programů/zázemí pro management).

Druh stavby	Místo	Požizovací cena	Počet domácností
bytový dům	Cvikov, Pivovarská 692	13 171 845 Kč	3 domácnosti pro uživatele
bytový dům	Nový Bor, Revoluční 920	11 794 815 Kč	4 domácnosti pro uživatele
bytový dům	Nový Bor, Husova 970	16 801 785 Kč	4 domácnosti pro uživatele
víceúčelová	Cvikov, Pivovarská 693	9 141 740 Kč	0/Centrum denních programů/MNG

Kapacita:

V souladu s transformačním plánem byla v roce 2019 kapacita organizace 30 lůžek.

Druh stavby	Místo	Počet jednočlenných domácností	Počet dvoučlenných domácností	Počet tříčlenných domácností	Celková kapacita bytového domu
bytový dům	Cvikov, Pivovarská 692	0	0	3	9
bytový dům	Nový Bor, Revoluční 920	1	1	2	9
bytový dům	Nový Bor, Husova 970	0	0	4	12
Celkem:		1	1	9	30

Uživatelé služby měli k dispozici celkem 11 domácností ve 3 bytových domech, jež byly plně bezbariérové, vybavené osobními výtahy, s terasami/balkóny, s oplocenými zahradami a parkovišti.

Jednočlenná domácnost typu garsoniéra se skládala z obytné místnosti s kuchyňským koutem a linkou s vestavěnými spotřebiči, koupelny se sprchovým koutem, toaletou a pračkou.

Dvoučlenná domácnost typu 1 + 1 zahrnovala jeden dvoulůžkový pokoj, kuchyňku s kuchyňskou linkou s vestavěnými spotřebiči a koupelnu se sprchovým koutem, toaletou a pračkou.

Tříčlenné domácnosti typu 3 + 1 byly složeny z tří jednolůžkových pokojů pro uživatele a společných prostor (kuchyně s kuchyňskou linkou s vestavěnými spotřebiči a jídelním koutem; koupelna se sprchovým koutem a toaletou, samostatná druhá toaleta, úklidová místnost s pračkou příp. sušičkou, bytová chodba s úložnými prostorami, balkón nebo terasa).

Stravování uživatelů bylo zajištěno individuálně v rámci každé domácnosti. Snídaně a večeře si uživatelé připravovali sami za podpory asistentů. Obědy byly zajištěny prostřednictvím dodavatelské firmy nebo za podpory asistentů v domácnostech.

Praní prádla probíhalo individuálně v jednotlivých domácnostech.

B/ VYHODNOCENÍ FINANČNÍHO HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE**1. Analýza tvorby výnosů: zhodnocení vývoje ve srovnání s předchozím rokem**

	účet dle vyhl.		Ukazatel	Skut. 2018 v tis. Kč	Skut. 2019 v tis. Kč	Porovnání 2019/2018 v %
	č. 505	č. 410				
VÝNOSY CELKEM - účtová třída 6				25 557	27 549	+7,8
60	Výnosy z vlastních výkonů a zboží		6 485	6 643	+2,4	
	601	601	výnosy z prodeje vlastních výrobků	0	0	0,0
	602	602	výnosy z prodeje služeb	6 485	6 643	+2,4
	x	603	výnosy z pronájmu	0	0	0,0
	604	604	výnosy z prodaného zboží	0	0	0,0
	604	609	jiné výnosy z vlastních výkonů	0	0	0,0
64	Ostatní výnosy		463	105	-77,3	
	641	641	smluvní pokuty a úroky z prodlení	0	0	0,0
	642	642	jiné pokuty a penále	0	0	0,0
	643	643	výnosy z odepsaných pohledávek	0	0	
	654	644	výnosy z prodeje materiálu	0	0	0,0
	651	645	výnosy z prodeje dlouhodobého nehmotného majetku	0	0	0,0
	651	646	výnosy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku	0	0	0,0
	651	647	výnosy z prodeje pozemků	0	0	0,0
	648	648	čerpání fondů	112	23	-79,5
	649	649	ostatní výnosy z činnosti	350	82	-76,6
66	Finanční výnosy		1	1	0,0	
	644	662	úroky	1	1	0,0
	645	663	kurzové zisky	0	0	0,0
	x	664	výnosy z přecenění reálnou hodnotou	0	0	0,0
	655	669	ostatní finanční výnosy	0	0	0,0
67	Výnosy z nároků na prostř. SR, rozpočtu ÚSC a státních fondů		18 609	20 800	+11,8	
	691	671	výnosy z nároků na prostředky SR	11 395	15 653	+37,4
	691	672	výnosy z nároků na prostředky rozpočtů ÚSC	7 156	5 056	-29,3
	691	673	Výnosy z nároků na prostředky státních fondů	0	0	0,0
	691	674	Výnosy z ostatních nároků	58	91	+56,9

2. Rozbor čerpání rozhodujících položek nákladů

	účet dle vyhl.		ukazatel	Skut. 2018 v tis. Kč	Skut. 2019 v tis. Kč	Porovnání 2019/2018 v %
	č. 505	č. 410				
NÁKLADY CELKEM - účtová třída 5				25 583	27 549	+7,7
50	Spotřebované nákupy			1 855	2 225	+19,9
	501	501	spotřeba materiálu	1 221	1 304	+6,8
	502	502	spotřeba energie (teplo, voda, plyn, elektřina)	634	921	+45,2
	503	503	spotřeba jiných neskladovatelných dodávek	0	0	0,0
	504	504	prodané zboží	0	0	0,0
51	Služby			897	933	+4,0
52	Osobní náklady			21 955	23 576	+7,4
	521	521	mzdové náklady	15 900	17 117	+7,6
	524	524	zákonné sociální pojištění (zdravotní, sociální)	5 365	5 734	+6,9
	525	525	ostatní sociální pojištění	66	71	+7,6
	527	527	zákonné sociální náklady	605	634	+4,8
	528	528	jiné sociální náklady	19	20	+5,2
53	Daně a poplatky			50	118	+136,0
54	Ostatní náklady			44	45	+2,3
55	Odpisy, rezervy a opravné položky			782	652	-16,6
56	Finanční náklady			0	0	0,0
	544	562	úroky	0	0	0,0
	545	563	kurzové ztráty	0	0	0,0
	x	564	náklady z přecenění reálnou hodnotou	0	0	0,0
	x	569	ostatní finanční náklady	0	0	0,0
59	Daň z příjmů			0	0	0,0

Nárůst celkových nákladů organizace (+1.966 TKč) byl způsoben hlavně nárůstem osobních nákladů (+1.621 TKč) především v důsledku navyšování platů zaměstnanců v sociálních službách, a také nárůstem nákladů na energie (+287 TKč).

Celkový nárůst nákladů byl v oblasti výnosů pokryt zejména vyššími výnosy z nároků na prostředky SR a ÚSC (+2.191 TKč), dále vyššími výnosy z prodeje služeb (+158 TKč), tj. úhradami uživatelů za poskytnuté služby a příspěvky na péči.

Závazný ukazatel rozpočtu ve mzdových nákladech byl dodržen.

Za rok 2019 nevznikla organizaci povinnost úhrady silniční daně.

3. Plnění soustavy ukazatelů k rozpočtu organizace

Závazné ukazatele	Schválený rozpočet 2019 (Kč)	Poskytnuto k 31. 12. 2019 (Kč)	Skutečnost k 31. 12. 2019 (Kč)	Porovnání SR/skutečnost (%)
1. Neinvestiční příspěvek na odpisy dlouhodobého majetku kraje	320 777	320 777	320 777	0,0
2. Neinvestiční příspěvek na provoz organizace	4 420 960	4 420 960	4 420 960	0,0
3. Investiční dotace z rozpočtu kraje	0	0	0	0,0
4. Limit prostředků na platy	17 116 632	-	17 116 632	0,0
5. Použití prostředků rezervního fondu	0	-	0	0,0
6. Použití prostředků investičního fondu na opravy a údržbu nemovitého majetku kraje	0	-	0	0,0
7. Použití prostředků fondu odměn	0	-	0	0,0
8. Limit výdajů na pohoštění	5 000	-	4 034	-19,3
9. Výsledek hospodaření organizace	0	-	0	0,0

4. Zhodnocení čerpání účelových příspěvků a dotací, návratných finančních výpomocí a jejich vypořádání

Ukazatel	Schválený rozpočet 2019 (Kč)	Poskytnuto k 31. 12. 2019 (Kč)	Použito k 31. 12. 2019 (Kč)	Vratka (Kč)
1. Neinvestiční příspěvek od zřizovatele celkem	4 741 737	4 741 737	4 741 737	0
- příspěvek na provoz	4 420 960	4 420 960	4 420 960	0
- příspěvek na odpisy	320 777	320 777	320 777	0
2. Příspěvky na investice od zřizovatele celkem	0	0	0	0
3. Příspěvky/dotace od jiných poskytovatelů	15 710 500	15 710 500	15 710 500	0
- MPSV	15 653 000	15 653 000	15 653 000	0
- ÚP	57 500	57 500	57 500	0
CELKEM	20 452 237	20 452 237	20 452 237	0

5. Vyhodnocení doplňkové činnosti a ostatních mimorozpočtových zdrojů

Doplňková činnost	Náklady	Výnosy	Hospodářský výsledek
Celkem 2019	0	0	0

6. Vyhodnocení dodržování majetkových práv a povinností

Při nakládání se svěřeným majetkem bylo postupováno v souladu s platnou legislativou a pokyny zřizovatele.

7. Výsledky inventarizace a vypořádání případných inventarizačních rozdíl

Ř	Název majetku	SÚ	Inventura F / D	Stav předaného majetku dle ZL v Kč	Skutečný stav v Kč	Účetní stav v Kč	Rozdíl v Kč
1	DDNM	018	F	38 355,75	38 355,75	38 355,75	0,00
2	Stavby	021	F	50 910 185,25	50 910 185,25	50 910 185,25	0,00
3	DHM	022	F	3 016 727,05	3 016 727,05	3 016 727,05	0,00
4	DDHM	028	F	3 365 484,84	3 365 484,84	3 365 484,84	0,00
5	Pozemky	031	F	1 953 257,00	1 953 257,00	1 953 257,00	0,00
6	Banka	241-245	D		3 014 563,72	3 014 563,72	0,00
7	Pokladna	261-262	F		64 355,00	64 355,00	0,00
8	Ceniny	263	F		102 903,00	102 903,00	0,00
9	Zálohy	314	D		324 250,00	324 250,00	0,00
10	Dodavatelé	321	D		-30 508,87	-30 508,87	0,00
11	Zaměstnanci	331-335	D		-1 339 376,00	-1 339 376,00	0,00
12	Závazky vůči SR	336-349	D		-1 062 806,00	-1 062 806,00	0,00
13	Ostatní pohledávky	377	D		4 379,00	4 379,00	0,00
14	Ostatní závazky	378	D		-230 781,00	-230 781,00	0,00
15	Náklady příšt. obd.	381	D		1 452,00	1 452,00	0,00
16	Výdaje příšt. obd.	383	D		-52 700,00	-52 700,00	0,00
17	Dohad. pol. pasivní	389	D		-109 768,09	-109 768,09	0,00
18	Jmění	401-406	D		-52 019 277,43	-52 019 277,43	0,00
19	Fond KSP	412	D		-203 525,37	-203 525,37	0,00
20	Fond rezervní	413-414	D		-264 287,67	-264 287,67	0,00
21	Fond rozvoje	416	D		-992 139,69	-992 139,69	0,00

Termín provedení inventarizace: 02. 01. 2020 – 17. 01. 2020. Při inventarizaci nebyly zjištěny žádné rozdíly.

8. Přehled o stavech peněžních fondů organizace a finančních prostředků na běžných účtech k 31. 12. 2019

FOND REPRODUKCE MAJETKU (investiční fond) – účet 416	Rozpočet 2019 v tis. Kč	Skutečnost 2019 tis. Kč	Finanční krytí fondu v tis. Kč
Stav investičního fondu k 01. 01. 2019	1 075	1 075	1 075
Příděl z rezervního fondu organizace	0	0	0
Příděl z odpisů dlouhodobého majetku	574	574	574
Investiční dotace z rozpočtu zřizovatele	0	0	0
Investiční dotace	0	0	0
Ostatní investiční zdroje	0	0	0
ZDROJE FONDU CELKEM	1 649	1 649	1 649
Opravy a údržba neinvestiční povahy	0	0	0
Rekonstrukce a modernizace	203	203	203
Pořízení dlouhodobého majetku	0	0	0
Ostatní použití – vyřazení majetku	0	0	0
Odvod do rozpočtu kraje	454	454	454
POUŽITÍ FONDU CELKEM	657	657	657
ZŮSTATEK INVESTIČNÍHO FONDU k 31. 12. 2019	992	992	992

REZERVNÍ FOND – účet 413, 414	Rozpočet 2019 v tis. Kč	Skutečnost 2019 v tis. Kč	Finanční krytí fondu v tis. Kč
Stav rezervního fondu k 01. 01. 2019	291	291	291
Příděl z hospodářského výsledku	0	0	0
Ostatní zdroje fondu	0	23	23
ZDROJE FONDU CELKEM	291	314	314
Použití fondu do investičního fondu	0	0	0
Použití fondu na provozní náklady	0	23	23
Ostatní použití fondu	27	27	27
POUŽITÍ FONDU CELKEM	0	0	0
ZŮSTATEK REZERVNÍHO FONDU k 31. 12. 2019	291	264	264

FOND ODMĚN – účet 411	Rozpočet 2019 v tis. Kč	Skutečnost 2019 v tis. Kč	Finanční krytí fondu v tis. Kč
Stav fondu odměn k 01. 01. 2019	0	0	0
Příděl z hospodářského výsledku	0	0	0
ZDROJE FONDU CELKEM	0	0	0
Použití fondu na mzdové náklady	0	0	0
POUŽITÍ FONDU CELKEM	0	0	0
ZŮSTATEK FONDU ODMĚN k 31. 12. 2019	0	0	0

FOND KULTURNÍCH A SOCIÁLNÍCH POTŘEB – účet 412	Rozpočet 2019 v tis. Kč	Skutečnost 2019 v tis. Kč	Finanční krytí fondu v tis. Kč
Stav FKSP k 01. 01. 2019	213	213	213
Příděl do FKSP	342	342	342
ZDROJE FONDU CELKEM	555	555	555
POUŽITÍ FONDU CELKEM	351	351	351
ZŮSTATEK FKSP k 31. 12. 2019	204	204	204

Fond reprodukce majetku (investiční fond):

V roce 2018 došlo u fondu k přírůstku z odpisů ve výši 574.212 Kč. Čerpaní fondu – odvod do investičního fondu zřizovatele 454.224 Kč.

Rezervní fond (účet 413):

Přírůstek ve výši 23.100 Kč z poskytnutých účelových a neúčelových darů byl bezzbytku použit na úhrady provozních nákladů organizace (23.100 Kč). Organizace použila rezervní fond na úhradu ztráty z hospodaření v roce 2018 ve výši 26.396,24 Kč.

Fond odměn (účet 411):

Fond odměn byl plně vyčerpán k **31. 12. 2017**.

FKSP (účet 412):

Tvorba fondu - základní přiděl ve výši 341.826 Kč, čerpání fondu - příspěvek na obědy zaměstnanců ve výši 258.703 Kč, příspěvek na životní jubilea ve výši 4.000 Kč a od 01. 01. 2018 nově zavedený příspěvek na penzijní připojištění zaměstnanců ve výši 88.200 Kč.

9. Stav pohledávek a závazků po lhůtě splatnosti

POHLEDÁVKY	v tis. Kč	ZÁVAZKY	v tis. Kč
Po lhůtě splatnosti do 30 dní	0	Po lhůtě splatnosti do 30 dní	0
Po lhůtě splatnosti od 31 do 90 dní	0	Po lhůtě splatnosti od 31 do 90 dní	0
Po lhůtě splatnosti od 91 do 180 dní	0	Po lhůtě splatnosti od 91 do 180 dní	0
Po lhůtě splatnosti od 181 do 365 dní	0	Po lhůtě splatnosti od 181 do 365 dní	0
Po lhůtě splatnosti 365 dní a více	0	Po lhůtě splatnosti 365 dní a více	0
CELKEM PO LHŮTĚ SPLATNOSTI	0	CELKEM PO LHŮTĚ SPLATNOSTI	0

Organizace neměla k 31. 12. 2019 žádné pohledávky ani závazky po lhůtě splatnosti.

10. Výsledky vnitřní a vnější kontrolní činnosti s důrazem na finanční postihy organizace

V průběhu roku 2019 probíhaly pravidelné vnitřní předběžné, průběžné, následné řídicí kontroly a též namátkové kontroly dle časové posloupnosti a v souladu s vnitřním kontrolním systémem organizace OSTARA, příspěvková organizace.

V průběhu roku 2019 v naší organizaci neproběhla žádná veřejnosprávní kontrola.

11. Mzdový vývoj a stav zaměstnanosti

Údaje v tis. Kč	Skutečnost 2018	Plán 2019	Skutečnost 2019
Limit prostředků na platy	15 900	17 117	17 117
Přepočtený počet zaměstnanců	50,75	51,85	50,61
Fyzický počet zaměstnanců	52	53	53
Průměrný plat	26 079	27 465	28 185

Limit mzdových nákladů nebyl překročen. Stanovený počet zaměstnanců v roce 2019 byl dodržen.

12. Plnění nápravných opatření

Nápravná opatření nebyla uložena.


13. Ostatní významné skutečnosti

Významnou skutečností předchozích období byla změna názvu a sídla organizace.

Název: OSTARA, příspěvková organizace
Sídlo: Pivovarská 693, 471 54 Cvikov

Tyto změny byly schváleny dne 20. 12. 2016 na zasedání Zastupitelstva Libereckého kraje (usnesení č. 85/V/16/ZK). Následně byly tyto změny dne 06. 03. 2017 zapsány v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem v oddílu Pr, vložce číslo 479., a vešly v platnost.

Ve Cvikově dne 27. května 2020

Zpracoval:	Ing. Petr Michl	
Schválila:	Mgr. Petra Bröcklová	